



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
БЕЛГОРОДСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
АЛЕКСЕЕВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«АЛЕЙНИКОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД»
АЛЕКСЕЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

Утверждён на профсоюзном собрании
протокол № 16 от 12 декабря 2022 г.

Председатель ППО

_____ Троянская А.И.

**Открытый отчет
о деятельности
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Алейниковский детский сад»
за 2022 год**

Содержание

- 1. Введение.**
- 2. Цели и задачи.**
- 3.Краткая характеристика первичной профсоюзной организации.**
- 4.Развитие и совершенствование системы социального партнерства, коллективно-договорная работа, организационная.**
- 5. Работа по охране труда.**
- 6. Финансовая работа.**
- 7. Информационная работа.**
- 8.Культурно - массовая и спортивно - оздоровительная работа первичной профсоюзной организации.**
- 9. Вывод.**

1. Введение

Пусть крепнут содружества узы.
Иными мы быть не должны!
Дошкольники и профсоюзы -
Основа единства страны!

Первичная профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Вся работа проводилась согласно нормативным документам, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Работа первичной организации в 2022 году была направлена на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно.

2. Цели и задачи

Основная цель деятельности Профсоюза:

- добиваться улучшения условий труда работников,
- отстаивать их законные интересы,
- защищать и поддерживать социально-экономические права.

Основными задачами Первичной профсоюзной организации являются:

- заключение Коллективного договора, в котором должны быть учтены особенности урегулирования труда работников учреждения, а также дополнительные меры социальной поддержки работников;
- рассмотрение и разрешение коллективных и трудовых споров между работником и работодателем;
- улучшение условий труда работников;
- повышение роли профсоюзной организации в жизни учреждения и мотивация в членство в профсоюз.

3. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации

Работа профсоюзного актива за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «Алейниковский детский сад».

На учете в нашей первичной профсоюзной организации состоит 7 человек, что составляет 100% от общего количества работающих в учреждении. В коллективе 5 женщин и 2 мужчин. Наш коллектив сплоченный, творческий, активный. Все работники объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом. Все члены коллектива участвуют в жизни каждого сотрудника. Работники детского сада знают, что в трудную минуту всегда могут рассчитывать на помощь и поддержку всего трудового коллектива.

В нашем коллективе созданы все условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику педагоги повышают свою профессиональную квалификацию, проходят аттестацию. Все педагоги имеют высшую квалификационную категорию, своевременно проходят курсы повышения квалификации.

Воспитатель Троянская Анна Ивановна была награждена благодарностью министерство образования Белгородской области за многолетний плодотворный труд, достигнутые успехи в профессиональной деятельности и почетной грамотой Управления образования администрации Алексеевского городского округа за многолетний плодотворный труд, достигнутые успехи в профессиональной деятельности.

(Приложение №1)

В профессиональный праздник почетной грамотой Управления образования администрации Алексеевского городского округа за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и в связи с Днем дошкольного работника была награждена повар Лысакова Галина Ярославовна

(Приложение №2)

Педагоги детского сада успешно участвуют в профессиональных конкурсах, публикуют свои работы в педагогических изданиях, принимают активное участие в работе Интернет - сообществ.

4. Развитие и совершенствование системы социального партнерства, коллективно-договорная работа, организованная работа.

Вся работа проводилась в соответствии с планом работы профсоюзного актива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации, Коллективного договора.

Члены профактива МБДОУ "Алейниковский детский сад" стали одними из первых в Алексеевском городском округе счастливыми обладателями электронных профсоюзных билетов

(Приложение №3)

В 2022 году проведено 6 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены вопросы:

- Об утверждении ежегодного открытого отчёта за 2021 год.
- Об утверждении плана работы профсоюзной организации на 2022 год.
- О распределении обязанностей между членами профсоюзного комитета.
- О соблюдении правил внутреннего трудового распорядка.
- О согласовании распределения стимулирующего фонда оплаты труда.
- О мероприятиях администрации и профсоюзного комитета по организации работы в условиях коронавирусной инфекции.
- О выполнении соглашения по охране труда за 2021 год.
- О работе ППО по участию в реализации проекта Центрального Совета Профсоюза образования «Цифровизация Профсоюза образования».
- Об оздоровлении работников и организации летнего отдыха детей членов профсоюза.
- О согласовании графика отпусков работников ДОУ на 2023 год.

Приоритетными направлениями работы организации в настоящее время остаются популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашего детского сада можно судить по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня профсоюзных собраний, например, контроль за соблюдением коллективного договора, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников. На заседаниях профактивов обсуждались социально-экономические вопросы, шла подготовка культурно-массовых

мероприятий, обсуждались проекты приказов с определением мотивированного мнения профкома, рассматривались и согласовывались положения, правила внутреннего распорядка.

Результативность работы первичной профсоюзной организации зависит от системы социального партнерства. В её основе - постоянный диалог с руководителем учреждения на принципах взаимного уважения.

Социальное партнерство профсоюза и администрации детского сада является основой успешного решения возникающих проблем как в социальной, так и в производственной сферах. Партнерские отношения администрации и профсоюза направлены на:

- обеспечение прав работников;
- создание условий для безопасного труда;
- объективность оценки труда.

Мы вместе работаем над тем, чтобы создать своим работникам комфортные условия труда, чтобы каждый педагог стремился улучшить результативность своей деятельности.

Профсоюзный актив и администрация являются партнерами в воспитании у работников преданности детскому саду, обеспечении трудовой и производственной дисциплины.

Работа профактива и администрации строится на принципах солидарности, творчества, сплоченности, сотрудничества, что является залогом эффективности всего образовательного процесса и повышения качества образования.

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников является Коллективный договор. Поэтому одним из важнейших направлений работы профактива является заключение Коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников.

На 2022-2025 годы совместно с администрацией детского сада был разработан Коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры.

16 декабря 2022 года он был подписан в отделе предпринимательства и труда администрации Алексеевского городского округа.

Профсоюзный актив совместно с администрацией тщательно проработали Коллективный договор, обеспечивая дополнительные социальные гарантии, разработали Положения об оплате труда, о стимулирующих выплатах.

В новом Коллективном договоре нашли отражение вопросы заработной платы, условий и охраны труда и отдыха сотрудников, социально-бытовые льготы и гарантии, вопросы премирования, материальной помощи и различных доплат.

Со всеми работниками заключены трудовые договора, в которых чётко определены права и обязанности работников и работодателя, определены должностные обязанности. Профактив и администрация осуществляет контроль за их выполнением.

В период тарификации с каждым работником заключается дополнительное трудовое соглашение. Составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого работника и детского сада в целом.

Приятно отметить, что профсоюзный актив всегда находил и находит понимание и поддержку у администрации детского сада.

Профактив и администрация успешно помогают друг другу в разрешении трудовых споров, конфликтных ситуаций. Комиссией по трудовым спорам спорные вопросы не рассматривались (не было заявлений).

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего детским садом решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

5. Работа по охране труда

Важным направлением в деятельности профактива является обеспечение безопасных условий труда и обучения.

В детском саду имеется номенклатура дел по охране труда. Работа по охране труда работников учреждения ведется совместно с профсоюзным комитетом детского сада. За обеспечение безопасных условий труда и воспитательного процесса в МБДОУ приказами руководителя определены ответственные должностные лица, которые ознакомлены с содержанием приказов под роспись. В детском саду организуются мероприятия по охране труда, которые проводятся в соответствии с разработанными планами. Приказом заведующего детским садом утверждена комиссия по охране труда, которая осуществляет свою деятельность на основании «Положения о комиссии по ОТ», согласованного с профсоюзным активом и в соответствии с планом работы. В дошкольном учреждении осуществляет работу уполномоченный по охране труда Нечитайло Светлана Петровна, выбранный собранием трудового коллектива и утвержденный приказом заведующего. Уполномоченный по охране труда принимает активное участие в работе комиссии по охране труда, в качестве представителя от профсоюзной организации, осуществляет контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда.

Профсоюзный актив оказывает практическую помощь администрации в решении вопросов по охране труда. Совместными усилиями созданы безопасные условия труда для работников. Ежегодно заключается соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

Разработаны и оформлены инструкции по технике безопасности, ведутся журналы по регистрации прохождения инструктажей по ТБ.

Осуществляется контроль над соблюдением инструкций по технике безопасности во время рабочего дня, проводятся различные инструктажи по правилам пожарной безопасности и террористических актах, тренировочные

занятия по эвакуации из здания работников и воспитанников. В учреждении заведены журналы по технике безопасности.

Ежегодно в начале учебного года все помещения приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиН. В ДОУ поддерживается температурный режим, а это значит, что нет простудных заболеваний и, следовательно, листков нетрудоспособности.

Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт установленного образца.

Соблюдая требования Законодательства Российской Федерации в области охраны труда, здоровья и безопасности образовательного процесса обеспечено проведение в установленном порядке прохождения работниками обязательного медицинского осмотра за счет средств Работодателя.

6. Финансовая работа

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. В её основу положен принцип максимального возвращения средств, полученных от членов Профсоюза в виде членских взносов, на благо самих же членов Профсоюза через результаты деятельности профсоюзной организации.

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих.

Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт районной профсоюзной организации и по выпискам профактива традиционно используются по назначению. По итогам 2022 года план по перечислению членских профсоюзных взносов выполнили.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного актива.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профактива. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов и акт на списание.

7. Информационная работа

Наибольшее внимание мы уделяем информированию и правовой защите работников. Владеющий информацией человек обретает душевное спокойствие и уверенность в себе, у него появляется возможность осознать, что он принял правильное решение. А новые знания дают людям дополнительную свободу выбора и инструмент взаимодействия с окружающими людьми.

Для нас очень важно в современных условиях повышать уровень информированности всех членов коллектива о деятельности Профсоюза. Важно донести до каждого рядового члена профсоюза наши общие преимущества, где каждый может получить помощь.

ППО информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах, текущей информации, мероприятиях вышестоящих уровней Профсоюза. В коллективе проводим профсоюзные собрания, много текущей информации преподносится работникам на еженедельных планерках коллектива, личных беседах.

Широко используется электронная связь с территориальной организацией Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию.

На официальном сайте ДОО имеется страничка профсоюза, где размещена актуальная информация о деятельности профсоюзной организации, новости профсоюзной жизни.

Очень помогают в работе сайты вышестоящих профсоюзных структур - территориального и регионального комитетов профсоюза, так как там можно найти не только необходимые нормативные документы, но и отыскать ответы на практически любые вопросы, с которыми часто обращаются в профком люди.

Оформлен стенд, на котором можно всегда прочесть новую информацию о происходящих событиях профсоюзной организации. На стенде размещена и регулярно обновляется вся необходимая информация: план работы, выписки из решений профактива, постановления, поздравления, информационные листки и бюллетени, объявления.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Информационные бюллетени», «Методические рекомендации» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы, которые издаются территориальной и региональной организацией профсоюза работников образования и науки. Проводятся обзоры статей из газеты «Мой профсоюз».

Одной из форм информационной работы среди членов профсоюза является своевременное оформление подписки на периодическое издание - «Заря».

Подпиской на Белгородскую общественно-политическую газету «Белгородские известия» охвачено 100% педагогов.

Профсоюзный актив проводит работу по мотивации профсоюзного членства: проводится индивидуальная разъяснительная беседа, подчеркивается важность членства в профсоюзе, обеспеченность членам профсоюза различного уровня защиты, помощи, возможность оздоровления членов профсоюза и его семьи.

Для информационной работы имеются все условия: доступ к сайту рассылки; размещение на сайте профсоюзной организации необходимой информации и ссылок на вышестоящие органы.

8. Культурно - массовая и спортивно - оздоровительная работа первичной профсоюзной организации

Вопросам оздоровления работников уделяется особое внимание.

В целях пропаганды здорового образа жизни среди членов Профсоюза сотрудники Алейниковского детского сада в августе приняли участие в профсоюзной акции "Велопрогулка с Профсоюзом", с хештегами #СпортЗдоровьеДолголетие, #ВелопрогулкасПрофсоюзом. Занятия спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников.

(Приложение №4)

В рамках тематического Года корпоративной культуры в Общероссийском Профсоюзе образования, члены профсоюзной организации детского сада приняли участие в фестивале дружбы народов «Единство разных», который прошел в селе Алейниково. Была оформлена фотозона.

(Приложение №5)

Коллектив Алейниковского детского сада принял участие в конкурсе-фестивале "Алексеевка в цвету". Была оформлена фотозона «На мельнице», а также педагоги оказали помощь Алейниковской сельской территории в изготовлении композиции "Планета детства и добра" для участия в фестивале.

(Приложение №6)

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилеев, бабушек. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. Интересным и запоминающимся был праздник, организованный профактивом «День дошкольного работника». На Новый год членов профсоюза поздравляют сладкими подарками.

Неотъемлемой частью работы профактива детского сада является забота о семьях работников и их детях, нуждающихся в оздоровлении.

27 сентября члены профсоюзного актива Алейниковского детского сада приняли активное участие во Всероссийской просветительской акции «Профсоюзный диктант», объявленной Исполнительным комитетом Профсоюза и приуроченной ко Дню рождения Общероссийского Профсоюза образования.

(Приложение №7)

Сохраняя добрые традиции профсоюзного движения, профактив детского сада постоянно ищет новые формы работы, позволяющие делать пребывание в профсоюзе значимым и привлекательным для членов трудового коллектива.

Работники нашего детского сада приняли активное участие во многих акциях, посвященных страницам истории Великой Отечественной войны и героизму советского народа, вставшего на защиту Родины. Принимали активное участие в акциях "Бессмертный полк".

(Приложение №8)

Для акции «Окна Победы» были оформлены окна здания детского сада символикой Дня Победы в знак памяти воинам Великой Отечественной войны и уважения к их подвигам.

(Приложение №9)

Также принимали участие в акциях «Окна России» приуроченные ко Дню России.

(Приложение №10)

Принимали участие в акциях "Окна России" и «Флаги России», ко Дню Народного Единства.

(Приложение №11)

Члены профактива принимали участие в проведении экологических субботников "Зелёная столица" на Алейниковской сельской территории.

(Приложение №12)

Педагоги детского сада приняли участие в мероприятии, посвященном 80-й годовщине освобождения города и района от немецко-фашистских захватчиков.

К памятнику воинам – землякам, погибших в боях с фашистскими захватчиками 1941-1945гг., расположенному в парке с.Алейниково, были возложены венки.

(Приложение №13)

Важным направлением в деятельности нашего профактива является культурно–массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилеев, бабушек. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. Интересным и запоминающимся был праздник, организованный профактивом «День дошкольного работника». На Новый год членов профсоюза поздравляют сладкими подарками.

Неотъемлемой частью работы профактива детского сада является забота о семьях работников и их детях, нуждающихся в оздоровлении.

Сохраняя добрые традиции профсоюзного движения, профактив детского сада постоянно ищет новые формы работы, позволяющие делать пребывание в профсоюзе значимым и привлекательным для членов трудового коллектива.

9. Вывод

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе являются основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

Итоги работы профсоюзного актива МБДОУ «Алейниковский детский сад» подводятся и признаются удовлетворительными на профсоюзных собраниях.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях

Профсоюзному активу и его комиссиям предстоит работать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Большую помощь в работе первичной профсоюзной организации постоянно оказывает территориальный комитет профсоюза в лице Лидии Ивановны Кладько. Она всегда оказывает большую консультационную помощь в повышении профессиональных навыков.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации детского сада за активное участие в культурных мероприятиях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной. Профсоюзному активу предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Наша жизнь проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - зависит только от нас самих!

Председатель профактива: Троянская А.И.

Приложение №1



Приложение №2



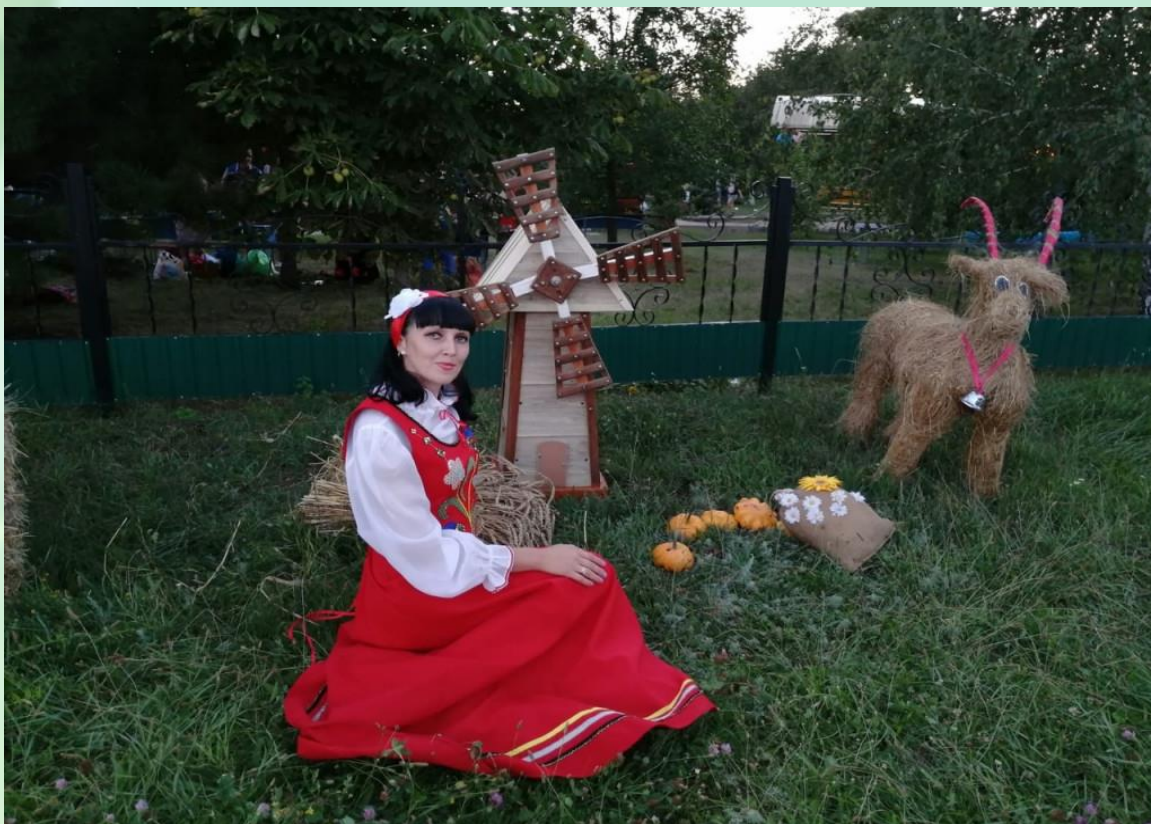
Приложение № 3



Приложение №4



Приложение № 5



Приложение № 6





Приложение № 7



Приложение № 8



Приложение № 9



Приложение № 10



Приложение № 11





